

Leverantörsuppförandekod

Allmänt

Sandberg och Son är kvalitets- och miljöcertifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001. Vi verkar för att säkerställa ett ansvarsfullt agerande där såväl miljömässigt som etiskt och socialt ansvarstagande tas. Sandberg & Son ställer samma höga krav på sina leverantörer som på det egna företaget, eftersom vi verkar för hållbar utveckling och ständiga förbättringar, där ambitionen är att påverka arbetet med respekten för mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter, miljöskydd och affärsetik tillsammans med våra affärspartners.

Uppförandekodens syfte är bland annat att förbättra villkoren för de som arbetar i Sandberg & Sons värdekedja, samt att minimera den negativa miljöpåverkan. Med orsak av detta är det för Sandberg & Son viktigt att ge alla våra leverantörer möjlighet att åtgärda eventuella brister i deras verksamhet. Upprepade efterlevnadsbrott kan dock föranleda att affärsförbindelsen med leverantören avslutas.

Leverantörsuppförandekoden är utformad i enlighet med FN:s Global Compact principer och gäller samtliga leverantörer och deras medarbetare som levererar varor och tjänster till Sandberg & Son. Leverantören skall följa all tillämplig lagstiftning och i de fall som bestämmelserna i koden skulle vara oförenliga med gällande lagstiftning, ska tillämpliga lagar och förordningar ges företräde. Leverantören skall i dessa fall utan dröjsmål underrätta Sandberg & Son om detta. Det åligger även leverantören att se till att deras eventuella underleverantörer följer principerna i denna uppförandekod. Sandberg & Son förväntar sig att leverantören kan redogöra för sitt arbetssätt, i syfte att säkerställa att uppförandekoden följs och vi förbehåller oss även rätten att göra revisioner för att säkerställa efterlevnaden – själva eller med hjälp av tredje part.

Konsekvenser vid överträdelser

För Sandberg & Son är uppförandekodens innehåll och dess efterlevnad en avtalsförutsättning, detta gäller såväl vid ingåendet som under hela avtalstiden.

I de fall som allvarliga brott mot uppförandekodens innehåll begås, betraktas detta alltid som ett väsentligt avtalsbrott. Med allvarliga brott avses försakelser som sker avsiktligt samt frånträdelser avseende grundläggande mänskliga rättigheter såsom barn- och tvångsarbete, bestraffningar, livshotande arbetsmiljörisiker samt brott mot mänskligheten. Dessa allvarliga brott ger alltid Sandberg & Son omedelbar rätt att direkt avsluta affärsförbindelsen med leverantören.

Om det yttrats att kraven inte efterlevs i något avseende ska leverantören snarast informera Sandberg & Son om detta. Leverantören ska då även lägga fram och åtaga sig att följa en handlingsplan för avhjälpande åtgärder. Vid upprepade brott mot innehållet i uppförandekoden förbehåller sig Sandberg & Son rätten att avsluta affärsförbindelsen med leverantören.

Skulle Sandberg & Son ha skäl att tro att leverantören hade kännedom om en kränkning eller att de medvetet kränkte grundläggande mänskliga rättigheter genom sin verksamhet, anmäls leverantören till behöriga myndigheter.

Leverantörens åtaganden

Med samlingsbegreppet "leverantör" avses alla typer av leverantörer såsom underentreprenörer, konsulter och mellanhänder. Kraven i uppförandekoden gäller i förekommande fall även leverantörernas underentreprenörer och andra aktörer i deras värdekedja.

Lagkrav, affärsetik och anti-korruption

- Leverantören skall hålla sig väl informerad och uppdaterad om gällande lagar samt ha rutiner som säkerställer leverantörens efterlevnad av dessa tillämpliga lagar och förordningar.
- Sandberg & Son accepterar inga former av korruption, bedrägeri, mutor, penningtvätt eller olaglig konkurrensbegränsning.
- Lagstadgade skatter skall betalas. Eventuella skatteskulder gentemot myndighet ska vara reglerade.
- Inga dokument får manipuleras.
- Leverantören skall lämna tydliga offerter med skriftlig information för att den produktionskostnads kalkyl som lämnas ska bli korrekt.
- Leverantören skall alltid lämna fullständig och skriftlig information, särskilda utfästelser bör aldrig lämnas muntligen.
- Leverantören skall tydligt informera om vilka produkter och tjänster som vi som kund kan förvänta oss av leverantören. Vid till exempel en inköpt byggprocess eller liknande tjänst ska det också tydligt informeras om vilka delar samt vilket ansvar som åligger Sandberg & Son under samma tid.
- Leverantören skall försäkra sig om att alla delar av ett avtal dokumenteras och verka för ett komplett genomförande av avtalet.
- Leverantören skall inte i någon form samarbeta med oseriösa leverantörer eller entreprenörer. Svartarbete ska aktivt motarbetas.
- Leverantören skall besitta erforderlig kunskap och kompetens för att verka i branschen på ett i alla avseenden seriöst och korrekt sätt.
- Leverantören skall aldrig åta sig uppdrag som strider mot allmän rättsuppfattning eller vad som kan anses oacceptabelt ur allmän synpunkt.

- Leverantören ska visa respekt och agera ansvarsfullt gentemot människor i närområdet.
- Leverantören ska inte ge, utlova, erbjuda, begära eller ta emot ersättning eller förmåner som strider mot tillämplig lagstiftning och god affärssed, eller som kan komma att påverka neutraliteten i beslut.

Mänskliga rättigheter

- Leverantören skall stödja och respektera skyddet av internationellt erkända mänskliga rättigheter. Att begå eller dra nytta av krigsbrott, folkmord eller brott mot mänskligheten enligt internationell rätt är helt oacceptabelt.
- I de fall som leverantören identifierar en risk för att denne genom sin verksamhet medverkar till brott mot mänskliga rättigheter skall lämpliga åtgärder direkt vidtagas.
- Leverantören skall ha relevanta rutiner och riktlinjer som förebygger samt åtgärdar eventuella trakasserier, diskriminering, felaktigt utnyttjade disciplinära åtgärder – vilka ska vara implementerade i verksamheten och kommunicerad till alla medarbetare inklusive eventuell inhyrd personal.
- Alla former av kroppslig bestraffning samt hot om fysiskt eller psykiskt våld är förbjudet. Alla medarbetare ska ha rätt att överklaga varningar, bestraffningar samt avsked och dessa överklagningar skall dokumenteras.

Barnarbete och unga arbetare

Med barnarbete menas arbete som utförs av barn yngre än 15 år, om inte den lokala lagstiftningen har definierat en högre ålder för att få arbeta eller för obligatorisk skolgång.

- Leverantören ska varken använda sig av eller dra nytta av barnarbete. Sandberg & Son accepterar inga former av barnarbete. Varje barn ska skyddas från att bli ekonomiskt utnyttjade samt från alla former av arbete som kan vara farligt eller ha negativ påverkan på barnens utbildning, utveckling eller hälsa. Alla former av hot, tvång och utnyttjande av barn är oacceptabelt.
- Leverantören ska ha rutiner för hur barnarbete förebyggs och hanteras i den egna organisationen, samt hos leverantörens underleverantörer.
- Leverantören ska inte anställa arbetstagare under 18 års ålder för någon form av arbete som kan utgöra en risk för deras hälsa, säkerhet eller välbefinnande.
- För unga arbetare, dvs ungdomar som inte fyllt 18 år men som uppnått den legala arbetsåldern, måste leverantören särskilt säkerställa att arbetsvillkoren följer tillämplig lagstiftning samt att arbetet inte sker nattetid.
- Leverantörens lägsta anställningsålder ska aldrig understiga åldern för avslutande av obligatorisk skolgång och inte i något fall vara lägre än 15 år (i de fall som det tillåts av den nationella lagstiftningen får dock barn i åldern 12–15 år anlitas för "lätt arbete" eller i lärlingsprogram. Arbetsuppgifterna

skall då vara mycket enkla och inte göra intrång på skolarbetet).

- Dokument som intygar alla medarbetares ålder ska finnas tillgängliga vid begäran.

Tvångs- och skuldarbete

Med tvångs- och skuldarbete avses bland annat skuldslaveri eller annan form av slaveri, arbete utfört av fångar, straffarbete eller människohandel.

- Leverantören ska inte använda sig av eller dra nytta av någon form av tvångs- eller skuldarbete. Allt arbete skall ske på frivillig bas oberoende av anställningsform och medarbetarna ska fritt få lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass.
- Ingen bestraffning eller tvång till deponering av identitetshandlingar eller värdeföremål får ske.

Fackföreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

- Medarbetare skall, utan att riskera repressalier, ha rätt att välja om de vill organisera sig i fackorganisation eller annan arbetstagarorganisation eller ej.
- Medarbetare skall, utan att riskera repressalier, ha rätt att genomföra kollektiva förhandlingar.
- Leverantören ska erkänna medarbetarnas valda ombud och förhandla med dem i god tro om alla viktiga frågor på arbetsplatsen.
- I de fall som fackföreningar inte är tillåtna i det område där verksamheten finns, eller om bara statligt godkända organisationer är tillåtna, skall leverantören inte

förhindra att medarbetarna självständigt samlas för att diskutera frågor som avser arbetet.

Medarbetarna ska även erbjudas ett forum för att ta upp arbetsrelaterade angelägenheter med ledningen.

Arbetsmiljö och säkerhet

- Leverantören ska erbjuda en sund och säker arbetsmiljö, vilket inkluderar såväl leverantörens egen arbetsplats, som vid transporter och inom Sandberg & Sons områden. Lagar och förordningar gällande arbetsmiljö skall som minimum följas.
- Leverantören ska verka för att varje projekt genomförs med god arbetsmiljö, gott samarbetsklimat samt god planering.
- Leverantören ska bedriva ett förebyggande arbetsmiljöarbete i enlighet med gällande lagstiftning – risker skall kontinuerligt bedömas och lämpliga skyddsåtgärder vidtas. Verksamheten skall bedrivas på ett systematiskt sätt som gör att arbetsolyckor och incidenter förebyggs. Riskanalys och riskreducerande åtgärder ska genomföras och dokumenteras, samt uppdateras vid förändrade förhållanden i verksamheten.
- Leverantören ska tillhandahålla erforderlig skyddsutrustning och relevant säkerhetsutbildning för utförandet av arbetsuppgifterna. Åtgärder för att minimera behovet av personlig skyddsutrustning skall dock alltid vidtas i första hand.
- Leverantören ska aldrig utsätta sina arbetstagare för arbetsmiljörisker med direkt fara för deras liv och alla

arbetstagare skall alltid informeras om eventuella faror samt vidtagna skyddsåtgärder.

- Leverantören ska säkerställa att dennes arbetstagare, för sin egen och sina kollegors arbetsmiljö, agerar säkert och följer de instruktioner och rutiner som finns, samt påtalar risker och eventuella tillbud.
- Leverantören ska tillhandahålla rena, hygieniska och vid behov även uppvärmda faciliteter – vilket även innefattar eventuella bostäder tillhandahållna av leverantören.

Jämställdhet och mångfald

- Leverantören skall främja mångfald och diskriminering eller trakasserier får inte under några omständigheter eller former förekomma. Samtliga medarbetare ska ha samma rättigheter och sociala förmåner.
- Alla beslut beträffande anställning skall grunda sig på relevanta och sakliga kriterier såsom kompetens, erfarenhet och prestation.
- Leverantörens arbetstagare skall behandlas värdigt och med respekt samt ges likvärdiga utvecklingsmöjligheter. Sandberg & Son accepterar inga former av diskriminering, trakasserier, övergrepp eller hot på arbetsplatsen.

Anställningsvillkor, lön och arbetstider

- Alla medarbetare skall innan anställningen börjar ha ett undertecknat anställningsavtal innehållandes: arbetsgivarens namn, arbetstagarens namn och personnummer/födelsedatum,

befattning, arbetstider, lön, övertidsersättning, förmåner samt uppsägelsevillkor.

- Löner, förmåner och övertidsersättning skall minst följa nationell lagstiftning, praxis och kollektivavtal samt regelbundet utbetalas i form av lagligt betalningsmedel.
- Arbetstider, raster och semester ska följa nationell lagstiftning, avtal och internationella avtal. Samtliga arbetstagare ska ha minst en ledig dag per vecka samt ges tillräckliga raster under arbetet och tillräcklig dygnsvila mellan arbetspassen
- Arbetstid (exklusive övertid) ska identifieras genom avtal och inte överstiga 48 timmar per vecka.
- Övertidsarbete ska i möjligaste mån undvikas och får inte regelbundet begäras. Övertidsarbetet får ej överstiga 12 timmar per vecka.
- Utbetalda löner och arbetstider ska dokumenteras i ett transparent system som omfattar alla medarbetare.
- Eventuella löneavdrag som disciplinåtgärd får endast ske enligt de villkor och i den omfattning som regleras i lag eller kollektivavtal.
- Alla medarbetares integritet ska respekteras och deras personliga uppgifter skall av leverantören hanteras konfidentiellt och i enlighet med gällande lagstiftning.
- Arbetstagare får aldrig debiteras någon avgift i samband med rekrytering.
- Medarbetarna ska ha rätt att säga upp sig enligt gällande anställningsavtal utan bestraffning eller löneavdrag. Att tillämpa

skuldsättning i syfte att binda en medarbetare till arbetsplatsen är icke acceptabelt.

- För samtliga medarbetare ska olycksfallsförsäkring som täcker sjukvård för arbetsrelaterade skador och kompensation vid invaliditet orsakad av arbetsrelaterad olycka finnas tecknad.

Miljö

- Leverantören ska följa nationella och internationella lagar och förordningar avseende miljö.
- Leverantören ska aktivt verka för ett systematiskt arbete som effektiviserar resursanvändningen samt minimerar utsläpp till luft, vatten och mark. Utsläpp skall redovisas som koldioxidekvivalenter.

- Leverantören ska inventera, begränsa och ersätta tungmetaller och kemikalier i förbrukningsmaterial, i produktion eller i slutlig produkt enligt substitutionsprincipen.
- Leverantören ska ur ett livscykelperspektiv beakta miljöaspekterna i hela produktions- och distributionskedjan.
- Råvaror från växter och djur ska komma från väl underhållna ekosystem med effektiv användning av mark, underhåll av biologisk mångfald och god hänsyn till djurhållning (svensk lag antas som gränsvärde).
- Leverantören ska ha rutiner för att effektivt förebygga alla hälsorisker och olyckor som kan drabba produktionen eller närsamhället alternativt påverka miljön negativt.